



С. подтверждаю
От работодателя:
Директор МБОУ НОШ №9
Ж.А.Шельпякова/
И.П.
10 2024 г.

Согласовано
От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ НОШ № 9
/О.В.Филатова /
«10» октября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9"
на 2024-2027 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 9»

ПРИКАЗ

01.10.2024г.

№ 86/1 о/д

г. Сарапул

О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МБОУ НОШ № 9

В соответствии с Постановлением Администрации города Сарапула № 2044 от 27 сентября 2024г. «О внесении изменений в постановление Администрации города Сарапула № 2158 от 08 августа 2013года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г. Сарапула» ПРИКАЗЫВАЮ:

П.1.Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ НОШ № 9 следующие изменения:

1.1.Таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		МБОУ НОШ №9
Должности работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня		9176
Должности работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188
	2 квалификационный уровень	9200
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	16140
	2 квалификационный уровень	17430
	3 квалификационный уровень	17525
	4 квалификационный уровень	17619
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	9235
	3 квалификационный уровень	9246

1.2.Таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182

Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

1.3. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- классное руководство (кураторство);
- проверка письменных работ;
- заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте МБОУ НОШ № 9, утвержденном руководителем, с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.»

1.4. пункт 70 изложить в следующей редакции:

«70. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели Решением Сарапульской городской Думы о бюджете города Сарапула на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.»

1.5. Пункт 71 изложить в следующей редакции:

«71. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

- 1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);
- 2) выплат компенсационного характера:
 - работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;
 - за работу в ночное время – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;
 - за специфику работы в учреждении – в размере фактических величин;
 - за классное руководство – в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (зарплаты) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;
 - за проверку письменных работ – в размере фактических величин не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;
 - за заведование кабинетами, учебными мастерскими – в размере фактических величин не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного

уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников»;

4) выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением – в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

- премиальные выплаты по итогам работы – в размере 2, 4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

- за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания)».

1.6. Пункт 72 изложить в следующей редакции:

«72. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируется исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

1.7. Пункт 73 изложить в следующей редакции:

«73. Фонд оплаты труда работников организации формируется с учетом районного коэффициента.».

2. Реализация настоящих изменений в Положение осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом города Сарапула на указанные цели и средств от приносящей доход деятельности учреждения.

3. Настоящие изменения в Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящих изменений в Положение возложить на директора МБОУ НОШ № 9 Шельпякову Ж.А.

Директор _____ Ж.А.Шельпякова