



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 сентября 2024 г.

№ 2044

О внесении изменений в постановление Администрации города Сарапула №2158 от 08 августа 2013 года "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г.Сарапула"

В соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 сентября 2024 года № 490 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики",

Администрация города Сарапула ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации города Сарапула № 2158 от 8 августа 2013 года "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г. Сарапула" следующие изменения:

- 1) таблицу пункта 8 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
- 2) таблицу пункта 13.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

3) пункт 21 изложить в следующей редакции: "21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- классное руководство (кураторство);
 - проверка письменных работ;
 - заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
 - руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист";
- выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист";
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.";

4) пункт 91 изложить в следующей редакции:

"91. Фонд оплаты труда работников организаций, учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Сарапульской городской думы о бюджете города Сарапула на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.";

5) пункт 92 изложить в следующей редакции:

"92. При формировании фонда оплаты труда работников организации, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) выплат компенсационного характера:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

- за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

- за классное руководство - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

- за проверку письменных работ - в размере фактических величин не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

- за заведование кабинетами, учебными мастерскими - в размере фактических величин не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист", - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист", - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник", - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4

квалификационного уровня ПКГ "должности педагогических работников".";

4) выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

- за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания).";

6) пункт 93 изложить в следующей редакции:

"93. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.";

7) пункт 94 изложить в следующей редакции:

"94. Фонд оплаты труда работников организаций формируется с учетом районного коэффициента.".

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом города Сарапула на указанные цели и средств от приносящей доход деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г. Сарапула.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования г. Сарапула В.А. Красноперова.

Глава города Сарапула - В.М. Шестаков





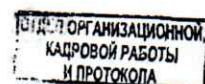
Приложение № 1 к постановлению
Администрации города Сарапула
от «17» 09 2024 г.

а) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)			
		Работников ДОО	Работников ООО	Работников ОДО	Работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176			
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188			
	2 квалификационный уровень	9200			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635	16140	15843	10751
	2 квалификационный уровень	19050	17430	17084	11617
	3 квалификационный уровень	19177	17525	17164	11701
	4 квалификационный уровень	19255	17619	17274	11760
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222			
	2 квалификационный уровень	9235			
	3 квалификационный уровень	9246			

е) таблицу пункта 13.1 изложить в следующей редакции:

Должность	Оклад, должностной
-----------	--------------------



	оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182
Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619