

Директору МБОУ "НОШ № 9"

Шельпяковой Ж.А.

УВЕДОМЛЕНИЕ
об осуществлении уведомительной регистрации

Центр занятости населения Казенное учреждение Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" сообщает, что МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9" прошло уведомительную регистрацию в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации 11.06.2021 г.

Регистрационный номер 16200006/2118.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта коллективного договора на _1_ л. в _1_ экз.

Начальник филиала



Букина Л. В.

Исполнитель: Инспектор 1 категории Коротких И.В.

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	Наименование вида собственности организации
16200006/2118	32		Удмуртская Республика	г Сарапул	г Сарапул	Муниципальные бюджетные учреждения	
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
21.05.2021 г.		21.05.2021 г.		20.05.2024 г.		1095	
Стороны коллективного договора, представители							
Представитель работодателя Руководитель ШЕЛЬПЯКОВА ЖАННА АНАТОЛЬЕВНА							
Представитель профсоюза, первичная профсоюзная организация председатель Клабукова М В.							
Разделы							
Формы, системы и размеры оплаты труда							
Другие вопросы, определенные сторонами							
Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи							
Занятость, переобучение, условия высвобождения работников							
Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков							
Контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора							
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации							
Другие мероприятия							

Исполнитель: Инспектор 1 категории Коротких И.В.